

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐẮK LẮK**

Số: /UBND-NC
V/v thực hiện các chính sách
pháp luật về công tác cán bộ
người dân tộc thiểu số

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đắk Lắk, ngày tháng 02 năm 2025

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

Ngày 31/12/2024, Hội đồng Dân tộc Quốc hội khóa XV ban hành Báo cáo số 2017/BC-HĐDT15 Báo cáo kết quả Giám sát chuyên đề “Việc thực hiện chính sách, pháp luật về công tác cán bộ người dân tộc thiểu số, giai đoạn 2016 - 2023”; trên cơ sở kiến nghị, đề xuất của Hội đồng Dân tộc Quốc hội khóa XV; Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh tổ chức triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Về thực hiện chính sách dân tộc:

Tiếp tục tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về các chính sách đối với đồng bào dân tộc thiểu số. Xây dựng và triển khai có hiệu quả các văn bản của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh về công tác dân tộc: Nghị quyết số 13-NQ/TU, ngày 19/5/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; Nghị quyết số 14-NQ/TU, ngày 27/7/2022 về phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn tỉnh Đắk Lắk đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Chương trình số 50-CTr/TU, ngày 19/02/2024 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII "về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới"; Nghị quyết số 05/2023/NQ-HĐND ngày 20/4/2023 của HĐND tỉnh Quy định chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức luân chuyển thuộc tỉnh Đắk Lắk; Nghị quyết số 34/2023/NQ-HĐND, ngày 07/12/2023 của HĐND tỉnh về Quy định chính sách ưu đãi, tiêu chí xác định chuyên gia, nhà khoa học và người có tài năng đặc biệt trong các lĩnh vực cần thu hút làm việc tại các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc thành phố Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắk Lắk; Quyết định số 06/2016/QĐ-UBND ngày 22/02/2016 của UBND tỉnh Quy định chi tiết thực hiện Nghị quyết số 143/2014/NQ-HĐND, ngày 23/12/2014 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách hỗ trợ đào tạo sau đại học; điều động, luân chuyển với cán bộ, công

chức, viên chức của tỉnh Đắk Lắk, trong đó có cán bộ người dân tộc thiểu số; Quyết định số 2442/QĐ-UBND ngày 02/10/2018 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án đào tạo, bồi dưỡng tiếng dân tộc thiểu số (DTTS) cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2018 - 2025; Quyết định số 28/2023/QĐ-UBND ngày 29/8/2023 của UBND tỉnh về quy định vùng tạo nguồn đào tạo nhân lực cho các dân tộc để tuyển sinh thêm vào trường phổ thông dân tộc nội trú trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 11768/KH-UBND ngày 30/11/2021 của UBND tỉnh về Phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030; Kế hoạch số 79/KH-UBND, ngày 12/4/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi đến năm 2030, giai đoạn I từ năm 2022 - 2025 trên địa bàn tỉnh.

2. Công tác đào tạo, bố trí việc làm:

Hàng năm, trên cơ sở kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, chỉ tiêu biên chế được giao, các cơ quan, đơn vị, địa phương phân bổ theo tỷ lệ nhất định cho cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng. Đồng thời, bố trí biên chế, vị trí việc làm hợp lý để tuyển dụng người dân tộc thiểu số vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Thống nhất quan điểm, phương pháp đánh giá sử dụng cán bộ dân tộc thiểu số một cách khách quan, khoa học, công tâm, xử lý tốt mối quan hệ giữa cơ cấu, tiêu chuẩn, năng lực thực tế, bằng cấp và yêu cầu nhiệm vụ chính trị. Xây dựng và xác định tỷ lệ nhất định người dân tộc thiểu số trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Triển khai chương trình mục tiêu tại các vùng đồng bào dân tộc thiểu số:

Tiếp tục triển khai có hiệu quả các chương trình mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người dân, như: Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới; Quyết định 1719/QĐ-TTg ngày 14/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: Từ năm 2021 đến năm 2025.

4. Giao các cơ quan, đơn vị:

- Sở Nội vụ: Tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên đề hàng năm cho cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số. Theo dõi các cơ quan, đơn vị, địa phương khi đăng ký thi tuyển công chức, tuyển dụng viên chức phải dành chỉ tiêu nhất định cho sinh viên dân tộc thiểu số. Tiếp tục tham mưu thực hiện việc bố trí, sắp xếp những cán bộ, công chức, viên chức có đủ năng lực trình độ chuyên môn, biết tiếng dân tộc thiểu số và cán bộ là người dân tộc địa phương.

- Sở Giáo dục và Đào tạo: Tiếp tục hoàn thiện nội dung, chương trình giảng dạy, đào tạo theo hướng tiên tiến, hiện đại, kết hợp đào tạo, giảng dạy bằng tiếng DTTS. Đẩy mạnh hoạt động tư vấn, giáo dục hướng nghiệp và công tác phân luồng học sinh DTTS sau trung học. Chú trọng nâng cao chất lượng công tác tuyển sinh đầu vào của các trường phổ thông dân tộc nội trú bảo đảm cơ cấu, tỷ lệ các nhóm dân tộc thiểu số tại chỗ và các dân tộc còn gặp nhiều khó khăn trong tổng chỉ tiêu tuyển sinh hằng năm.

- Sở Kế hoạch và Đầu tư: Tham mưu đẩy mạnh triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người dân.

- Sở Tài chính: Bố trí kinh phí hàng năm thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số theo quy định.

- Ban Dân tộc: Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021 - 2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 (Chương trình MTQG 1719), Nội dung số 01 Tiểu dự án 2 Dự án 5: Bồi dưỡng kiến thức dân tộc; Tiểu dự án 4 Dự án 5: Đào tạo nâng cao năng lực cho cộng đồng và cán bộ triển khai Chương trình ở các cấp; Tiểu dự án 2 Dự án 9: Giảm thiểu tình trạng tảo hôn và hôn nhân cận huyết thống trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi, chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số theo Quyết định số 28/2023/QĐ-TTg ngày 23/11/2023 sửa đổi, bổ sung một số điều của Quyết định số 12/2018/QĐ-TTg ngày 06/3/2018 của Thủ tướng Chính phủ về tiêu chí lựa chọn, công nhận người có uy tín và chính sách đối với người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số; Dự án đẩy mạnh công tác tuyên truyền phòng, chống tội phạm về ma túy trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi.

- Các Sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao triển khai có hiệu quả các chính sách về đào tạo, bồi dưỡng, tuyển dụng người dân tộc thiểu số theo quy định; định kỳ báo cáo kết quả gửi về Sở Nội vụ để theo dõi, tổng hợp, báo cáo đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo triển khai thực hiện.

Nhận được Công văn này, các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên (để thực hiện);
- Hội đồng Dân tộc Quốc hội khóa XV;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh (để chỉ đạo);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh (để theo dõi);
- Trung tâm CN&CTTĐT tỉnh;
- Lưu: VT, NC (Vn.15b).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thiên Văn