

Số: /KH-VPUBND

Đắk Lắk, ngày tháng năm 2025

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới năm 2025

Thực hiện Thực hiện Công văn số 3952/UBND-NVKS ngày 22/4/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai công tác bình đẳng giới năm 2025; Văn phòng UBND tỉnh ban hành kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Lãnh đạo Văn phòng và tổ chức đoàn thể, sự tham gia của công chức, viên chức và người lao động trong việc tổ chức, thực hiện công tác bình đẳng giới; huy động tối đa mọi nguồn lực để thực hiện có hiệu quả công tác bình đẳng giới.

2. Tiếp tục thực hiện công tác bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, ngăn chặn sự gia tăng của tình trạng này thông qua việc nâng cao nhận thức của các tầng lớp nhân dân đối với công tác bình đẳng giới.

3. Nâng cao vị thế của phụ nữ, thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

4. Tổ chức thực hiện các hoạt động truyền thông, giáo dục sâu rộng trong công chức, viên chức và người lao động; nâng cao nhận thức và hành động trong chấp hành Luật Bình đẳng giới với mục tiêu xóa bỏ phân biệt đối xử về giới, tiến tới bình đẳng giới thực chất giữa nam, nữ trong mọi lĩnh vực của đời sống gia đình và xã hội.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 3447/KH-UBND ngày 23/4/2021 về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2021-2030; Kế hoạch số 1036/KH-UBND ngày 01/02/2021 về triển khai Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tỉnh Đắk Lắk giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 41/KH-UBND ngày 25/02/2022 về thực hiện Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh.

2. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách pháp luật về bình đẳng giới cho công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến giáo dục về Luật Bình đẳng giới; Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 24/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Nghị định số 70/2008/NĐ-CP ngày 04/6/2008 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Bình đẳng giới; Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/05/2009 của Chính phủ quy định về các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới; Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định về xử phạt vi phạm

hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới; Kế hoạch số 57-KH/TU ngày 16/4/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, Chỉ thị số 12/2009/CT-UBND ngày 29/12/2009 của UBND tỉnh về việc tổ chức triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới và các Chương trình, dự án liên quan đến công tác Bình đẳng giới trong giai đoạn 2021-2030.

- Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho công chức, viên chức và người lao động.

- Đổi mới về hình thức và phương tiện truyền thông, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số nhằm tạo hiệu ứng tốt cho công tác truyền thông, tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

3. Nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của Đảng ủy, Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh và tổ chức đoàn thể trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Tiếp tục xây dựng đội ngũ công chức, viên chức nữ có phẩm chất và năng lực; nâng cao vai trò, vị trí và tăng cường sự tham gia của công chức, viên chức nữ trong công tác quản lý, công tác chuyên môn.

- Lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng, thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, các chiến lược, chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế xã hội của địa phương và nội dung hoạt động của cơ quan.

- Xây dựng, giới thiệu quy hoạch công chức, viên chức nữ đủ tiêu chuẩn để xem xét, bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo, chức danh của cơ quan; nâng cao tỷ lệ công chức, viên chức nữ vào quy hoạch.

- Xây dựng kế hoạch, bố trí, sử dụng hợp lý đội ngũ công chức, viên chức và người lao động nữ phù hợp với đặc tính về giới, điều kiện, hoàn cảnh của công chức, viên chức và người lao động nữ.

- 100% công chức, viên chức nữ được học tập các chương trình bồi dưỡng thường xuyên để trau dồi chuyên môn nghiệp vụ của mình được tốt hơn.

4. Tạo điều kiện để công chức, viên chức và người lao động nữ hoàn thành công tác chuyên môn và tham gia các phong trào của cơ quan

- Phối hợp với các tổ chức đoàn thể đồng viên, khuyến khích công chức, viên chức và người lao động nữ tham gia các phong trào thể thao, văn hoá, văn nghệ tích cực tham gia xây dựng cơ quan văn hoá.

- Động viên, khuyến khích công chức, viên chức và người lao động nữ chủ động đề xuất đảm nhận các công việc chuyên môn, thể hiện năng lực công tác và phấn đấu hoàn thành tốt các công việc chuyên môn được giao, khẳng định vai trò quan trọng và tính tích cực của phụ nữ trong các phong trào chung của cơ quan.

- Xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2024 và tổ chức tốt các ngày lễ như: Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và kỷ niệm Khởi nghĩa của Hai Bà Trưng; Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3; Ngày Gia đình Việt Nam 28/6; Ngày thành lập Hội liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10,... hiệu quả, sáng tạo, phù hợp với điều kiện, tình hình cụ thể của cơ quan.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần đối với công chức, viên chức và người lao động nữ nhằm nâng cao nhận thức về chăm sóc sức khỏe bản thân và gia đình, nhất là sức khỏe sinh sản, tăng cường sự tham gia của nam giới vào việc thực hiện kế hoạch hóa gia đình. Thực hiện chế độ thăm hỏi động viên kịp thời khi nữ công chức, viên chức, người lao động và gia đình ốm đau, hoạn nạn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, đơn vị thuộc Văn phòng có trách nhiệm phổ biến quán triệt đến công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị mình triển khai thực hiện Kế hoạch này; chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể của cơ quan để triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch.

2. Giao Phòng Hành chính – Quản trị có trách nhiệm theo dõi, tổng hợp và tham mưu cho Lãnh đạo Văn phòng báo cáo định kỳ (6 tháng trước ngày 20/6 và hằng năm trước ngày 15/11) kết quả thực hiện về bình đẳng giới theo đúng quy định.

3. Về kinh phí thực hiện: Phòng Hành chính – Quản trị chủ trì, tham mưu bố trí kinh phí để thực hiện các hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ theo quy định (nếu có).

Văn phòng UBND tỉnh yêu cầu Trưởng các Phòng, đơn vị quán triệt đến công chức, viên chức và người lao động nghiêm túc triển khai thực hiện kế hoạch./.

Nơi nhận:

- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Trưởng các phòng, đơn vị thuộc VP;
- Lưu: VT, HCTC (D-01b).

**KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Hoàng Trọng Hùng