

Số: /KH-UBND

Đắk Lắk, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

**Triển khai Kế hoạch số 35-KH/ĐU ngày 02/3/2026
của Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh và Chương trình hành động số 10-CTr/TU
ngày 23/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-
CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của
Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật
cho công nhân trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh**

Thực hiện Kế hoạch số 35-KH/ĐU ngày 02/3/2026 của Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư và Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 23/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh; Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức triển khai và thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu, nhiệm vụ quản lý nhà nước được nêu trong ngày 02/3/2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Lắk; Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 23/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới” trên địa bàn tỉnh, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân lao động Đắk Lắk ngày càng lớn mạnh, hiện đại, tự tin bước vào kỷ nguyên mới.

2. Cụ thể hóa các nội dung, nhiệm vụ và giải pháp của Chỉ thị số 58-CT/TW; Chương trình hành động số 10-CTr/TU; Kế hoạch số 35-KH/ĐU trong những năm tới, từng bước nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, góp phần tạo điều kiện để công nhân, người lao động giữ vững lập trường tư tưởng, chính trị vững vàng; tự tin phát huy hết năng lực, trí tuệ của mình, cống hiến cho sự nghiệp công nghiệp hoá, hiện đại hoá, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong giai đoạn mới.

3. Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW; Chương trình hành động số 10-CTr/TU; Kế hoạch số 35-KH/ĐU phải gắn với việc thực hiện các phong trào thi đua của địa phương, đơn vị, các cấp công đoàn và thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị “*về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”.

4. Triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW; Chương trình hành động số 10-CTr/TU; Kế hoạch số 35-KH/ĐU cần tiến hành thường xuyên, liên tục, hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả; định kỳ sơ, tổng kết thực hiện để đánh giá kết quả triển khai thực hiện.

II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. Mục tiêu

Đảm bảo quyền lợi chính đáng và nâng cao nhận thức pháp luật, kỷ luật lao động và tác phong công nghiệp cho công nhân; xây dựng đội ngũ công nhân Đắc Lắc hiện đại, lớn mạnh cả về số lượng và chất lượng, thực sự là giai cấp lãnh đạo sự nghiệp cách mạng thông qua đội tiền phong là Đảng Cộng sản Việt Nam.

2. Chỉ tiêu chủ yếu

a) Phân đầu 100% cơ quan, đơn vị, công đoàn các xã, phường tổ chức quán triệt tuyên truyền, triển khai nghiêm túc Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 23/02/2026 của Tỉnh ủy Đắc Lắc bằng các hình thức phù hợp; bảo đảm cán bộ, đoàn viên công đoàn nắm vững quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm nhằm tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động.

b) Tập trung phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; phân đầu phát triển đoàn viên tăng thêm 2.500 - 3.000 đoàn viên, thành lập ít nhất 20 công đoàn cơ sở; tăng số lượng đoàn viên công đoàn ưu tú được bồi dưỡng, giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp; từng bước xây dựng, củng cố và nâng cao chất lượng tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp.

c) Hằng năm phân đầu 100% Công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp không hưởng 100% lương từ ngân sách nhà nước và doanh nghiệp nhà nước, 80% Công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị viên chức, người lao động và đối thoại nơi làm việc.

d) Từng bước nâng cao tỷ lệ công nhân, người lao động được tuyên truyền, giáo dục về chính trị, tư tưởng, pháp luật; được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động và tác phong công nghiệp đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế và chuyển đổi số.

đ) Củng cố, phát triển và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp, nhất là trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát huy vai trò nòng cốt của công đoàn trong công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động công nhân, người lao động chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Nâng cao chất lượng đội ngũ công đoàn các cấp, bảo đảm chuẩn hóa về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng tuyên truyền, vận động, thương lượng và kỹ năng số.

e) Từng bước cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất, tinh thần, nhà ở và các phúc lợi xã hội cho công nhân, người lao động; gắn công tác tuyên truyền,

giáo dục với xây dựng môi trường làm việc an toàn, hài hòa, ổn định, tiến bộ; phấn đấu mỗi khu công nghiệp, cụm công nghiệp có ít nhất một thiết chế văn hóa hoặc điểm sinh hoạt văn hóa - thể thao phục vụ cho công nhân.

f) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn; đa dạng hóa nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; từng bước nâng cao tỷ lệ công nhân được tiếp cận thông tin, tư vấn, hỗ trợ pháp luật trên nền tảng số do tổ chức công đoàn quản lý.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền các cấp; nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, giáo dục

a) Nội dung triển khai

- Tổ chức quán triệt, triển khai nghiêm túc Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 10-CTr/TU; Kế hoạch 35-KH/ĐU và các nghị quyết, kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy về xây dựng giai cấp công nhân trong tình hình mới; bảo đảm 100% cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện

- Lồng ghép nội dung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức triển khai, hướng dẫn công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm, phù hợp với chức trách, nhiệm vụ của cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện, coi đây là tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ.

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền theo hướng thiết thực, dễ hiểu, phù hợp; lồng ghép trong sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt công đoàn, hội nghị người lao động; tập trung tuyên truyền về quyền, nghĩa vụ của người lao động, pháp luật lao động, phòng, chống “tín dụng đen”, thông tin xấu độc trên không gian mạng; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan báo chí của tỉnh nhằm nâng cao hiệu quả tuyên truyền, hạn chế phát sinh “điểm nóng” về tư tưởng, quan hệ lao động.

- Tăng cường công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, dư luận xã hội trong công nhân; phát huy vai trò của công đoàn cơ sở trong phát hiện, phản ánh kịp thời các vấn đề phát sinh ngay từ cơ sở, không để bị động, bất ngờ. Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục với việc triển khai các phong trào, cuộc vận động lớn của tổ chức công đoàn; lấy hiệu quả chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động làm thước đo chất lượng công tác tuyên truyền.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, nền tảng số trong tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; kết hợp linh hoạt giữa hình thức trực tiếp và trực tuyến, phù hợp với đặc thù lao động theo ca, kíp. Khuyến khích xây dựng các mô hình tuyên truyền trực tuyến, các nhóm thông tin pháp luật trên nền tảng số, mạng xã hội; từng bước ứng dụng dữ liệu số, trí tuệ nhân tạo nhằm nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục.

- Kết hợp chặt chẽ giữa tuyên truyền, giáo dục với chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân; giữa giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật với xây dựng văn hóa doanh nghiệp, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp và phòng ngừa, giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động.

b) Cơ quan chủ trì: Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

c) Cơ quan phối hợp: Các Sở, ngành có liên quan; Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Quản lý các khu công nghiệp; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; UBND cấp xã.

d) Thời gian thực hiện: Năm 2026 và thực hiện thường xuyên hằng năm.

2. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực công nhân

a) Nội dung hoạt động

- Tổ chức khảo sát, rà soát nhu cầu sử dụng lao động, nhu cầu đào tạo và bồi dưỡng kỹ năng nghề của các doanh nghiệp trong các khu công nghiệp, khu kinh tế trên địa bàn tỉnh; tăng cường đào tạo tại chỗ, đào tạo lại, nâng bậc thợ; tổ chức các kỳ thi tay nghề, tôn vinh công nhân giỏi, lao động sáng tạo; lồng ghép nội dung giáo dục chính trị, pháp luật, kỹ năng số trong đào tạo nghề, từng bước nâng cao tỷ lệ lao động qua đào tạo, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế.

- Ưu tiên đào tạo công nhân trẻ, công nhân là người dân tộc thiểu số, lao động nữ, công nhân trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; khuyến khích doanh nghiệp hỗ trợ kinh phí đào tạo, tạo điều kiện cho công nhân tự học, nâng cao trình độ; thường xuyên rà soát, cập nhật và điều chỉnh chương trình đào tạo nghề theo hướng bám sát nhu cầu của thị trường lao động và doanh nghiệp; tăng cường tích hợp các nội dung về kỹ năng số, kỹ năng mềm, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp trong chương trình đào tạo.

- Đẩy mạnh liên kết giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp với doanh nghiệp trong tổ chức đào tạo, thực hành, thực tập tại doanh nghiệp; từng bước triển khai các mô hình đào tạo gắn với thực tiễn sản xuất và đào tạo theo đơn đặt hàng của doanh nghiệp. Phân đầu hằng năm đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao kỹ năng nghề cho khoảng 10.000 - 12.000 người lao động, trong đó chú trọng đào tạo cho công nhân trẻ, lao động là người dân tộc thiểu số, lao động nữ.

- Tăng cường bồi dưỡng kiến thức quản lý, kỹ năng thương lượng, đối thoại, kỹ năng số cho cán bộ công đoàn, cán bộ xuất thân từ công nhân; gắn chặt đào tạo nghề với giáo dục chính trị, pháp luật cho công nhân. Phát hiện, bồi dưỡng công nhân ưu tú; tạo nguồn phát triển đảng viên trong công nhân.

b) Cơ quan chủ trì: Sở Giáo dục và Đào tạo; Sở Nội vụ.

c) Cơ quan phối hợp: Các Sở, ngành có liên quan; Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Quản lý các khu công nghiệp; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; UBND cấp xã.

d) Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026 - 2030.

3. Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hoá, pháp luật cho công nhân

a) Nội dung hoạt động

- Tiếp tục chỉ đạo, triển khai thực Chỉ thị số 37-CT/TW, ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư, Quyết định số 416/QĐ-TTg ngày 25/3/2020 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng “về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”; tăng cường đối thoại định kỳ, thương lượng tập thể, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể theo hướng có lợi cho người lao động; chủ động phòng ngừa, phát hiện sớm và xử lý kịp thời tranh chấp lao động, đình công tự phát.

- Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động tại doanh nghiệp, tập trung vào các nội dung về hợp đồng lao động, tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động...

- Quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, tiền lương, thu nhập, nhà ở, đời sống văn hóa tinh thần; bảo đảm an toàn vệ sinh lao động; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; Xây dựng và phát huy lối sống “Mỗi người vì mọi người, mọi người vì mỗi người”, có ý thức tự trọng, tự chủ, trách nhiệm với bản thân, gia đình và xã hội, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật, phù hợp thuần phong mỹ tục, truyền thống của người Việt Nam.

- Phát triển các thiết chế văn hóa, thể thao; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; xây dựng lối sống văn minh, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp; phòng, chống tệ nạn xã hội, bạo lực, các hành vi thiếu văn hóa tại nơi làm việc.

- Triển khai hiệu quả các chương trình phúc lợi cho công nhân; Huy động nguồn lực xã hội để chăm lo đời sống công nhân; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho công nhân nhằm tạo nền tảng vững chắc để công nhân yên tâm làm việc, gắn bó lâu dài với doanh nghiệp.

b) Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

c) Cơ quan phối hợp: Các Sở, ngành có liên quan; Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Quản lý các khu công nghiệp; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; UBND cấp xã.

d) Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026 - 2030

4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức Đảng trong doanh nghiệp

a) Nội dung hoạt động

- Đẩy mạnh phát triển đoàn viên công đoàn, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn theo hướng sát cơ sở, hướng về người lao động, lấy quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân làm trung tâm; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, tăng cường tập huấn kỹ năng đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động, kỹ năng tham gia giải quyết tranh chấp lao động

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phong trào "Lao động giỏi, Lao động sáng tạo", góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp, môi trường làm việc an toàn, văn minh. Phát huy trách nhiệm của người sử dụng lao động trong phối hợp với tổ chức công đoàn, tạo điều kiện thuận lợi để công nhân tham gia học tập, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật.

- Nâng cao vai trò nòng cốt của công đoàn các cấp trong công tác tuyên truyền giáo dục, công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, tuyên truyền viên, báo cáo viên là công nhân tiêu biểu có uy tín làm nòng cốt trong công tác tuyên truyền, vận động tại cơ sở;

- Phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên ưu tú là công nhân trẻ kết nạp vào đảng, xây dựng lực lượng công nhân nòng cốt về chính trị.

b) Cơ quan chủ trì: Liên đoàn Lao động tỉnh

c) Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ; Ban Quản lý các khu công nghiệp; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; UBND cấp xã.

d) Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026 - 2030

5. Rà soát, hoàn thiện cơ chế chính sách và huy động nguồn lực chăm lo cho người lao động về BHXH, nhà ở, y tế, giáo dục, văn hóa

a) Nội dung hoạt động

- Rà soát, hoàn thiện và triển khai đồng bộ các cơ chế, chính sách về lao động, việc làm, an sinh xã hội, đào tạo nghề gắn với phát triển đội ngũ công nhân; tăng cường phối hợp liên ngành trong quản lý nhà nước về lao động, quan hệ lao động, an toàn, vệ sinh lao động.

- Huy động các nguồn lực xã hội, doanh nghiệp tham gia các chương trình phúc lợi cho công nhân về nhà ở, y tế, giáo dục, văn hóa, thể thao; tổ chức các diễn đàn, hội nghị đối thoại giữa lãnh đạo tỉnh, doanh nghiệp và công nhân; kịp thời giải quyết các kiến nghị, đề xuất chính đáng của người lao động.

b) Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ

c) Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Quản lý các khu công nghiệp; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; Các Sở, ngành có liên quan, UBND cấp xã.

d) Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026 - 2030.

6. Chủ động phòng ngừa, xử lý các yếu tố tác động tiêu cực đến tư tưởng đến người lao động

a) Nội dung hoạt động

- Tăng cường theo dõi, phân tích, dự báo tình hình tư tưởng, tâm trạng xã hội trong công nhân, nhất là tại các khu, cụm công nghiệp; kịp thời phát hiện nguy cơ phát sinh “điểm nóng” về quan hệ lao động, đình công, ngừng việc tập thể.

- Triển khai thực hiện các nhiệm vụ đấu tranh, phản bác các thông tin sai trái, xuyên tạc liên quan đến chính sách lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, tình hình doanh nghiệp theo chỉ đạo của cơ quan chức năng.

b) Cơ quan chủ trì: Ban Quản lý các khu công nghiệp; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh.

c) Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động tỉnh; Các Sở, ngành có liên quan, UBND cấp xã.

d) Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026 - 2030.

7. Xây dựng môi trường văn hóa lành mạnh trong công nhân và doanh nghiệp

a) Nội dung hoạt động

- Phối hợp chỉ đạo triển khai các hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở trong công nhân; phát triển các mô hình “Khu nhà trọ văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, “Tổ công nhân tự quản”; tổ chức thường xuyên các hoạt động văn hóa, thể thao, sinh hoạt cộng đồng, tư vấn tâm lý, kỹ năng sống cho công nhân, nhất là công nhân trẻ, công nhân xa quê;

- Lồng ghép tuyên truyền giáo dục chính trị, pháp luật với xây dựng nếp sống văn minh, ý thức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp, đạo đức nghề nghiệp; góp phần hình thành “văn hóa công nhân” trong bối cảnh chuyển đổi số, hội nhập quốc tế sâu rộng.

b) Cơ quan chủ trì: Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

c) Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động tỉnh; Ban Quản lý các khu công nghiệp; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; Các Sở, ngành có liên quan, UBND cấp xã.

d) Thời gian thực hiện: Giai đoạn 2026 - 2030.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến các nội dung của Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư; Chương trình hành động số 10-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 35-KH/ĐU của Đảng ủy UBND tỉnh tại cơ quan, đơn vị, địa phương; nhận thức đầy đủ, sâu sắc tính cấp bách, lâu dài và tầm quan trọng của công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trên địa bàn tỉnh nói chung, địa bàn mỗi xã, phường nói riêng; đẩy mạnh công tác tuyên truyền chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; các thành tựu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước và của tỉnh,... nhằm nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị và ý thức

giai cấp; coi đây là một bộ phận quan trọng của công tác chính trị, tư tưởng, là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài trong xây dựng giai cấp công nhân đáp ứng yêu cầu phát triển của tỉnh trong tình hình mới.

- Đồng thời, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và phân công trách nhiệm cụ thể; Tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

2. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan tiếp tục rà soát, đề xuất hoàn thiện pháp luật về lao động, công đoàn và các chính sách liên quan đến công nhân nhằm bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hoá, pháp luật.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn, triển khai kịp thời các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành nhằm nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật lao động của người lao động, người sử dụng lao động.

- Tăng cường kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động; an toàn, vệ sinh lao động, đặc biệt trong các lĩnh vực có nguy cơ cao, trong các nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; trong đó tập trung vào những nội dung vi phạm thường xảy ra tranh chấp, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động.

- Triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

- Tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành quy định hằng năm người sử dụng lao động có trách nhiệm tổ chức và dành thời gian ít nhất 08 giờ làm việc được hưởng nguyên lương để người lao động tham gia các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật tại doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh sau khi có hướng dẫn của Chính phủ và các Bộ, ngành Trung ương.

3. Sở Tài chính

Hằng năm, trên cơ sở đề xuất của các cơ quan, đơn vị và nhiệm vụ được giao, tham mưu cấp có thẩm quyền đảm bảo kinh phí thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới theo đúng quy định và phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách tỉnh.

4. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh, hệ thống thông tin cơ sở đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.

5. Ban quản lý các Khu công nghiệp; BQL Khu Kinh tế

- Phối hợp với Liên đoàn Lao động, Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tiếp tục rà soát, đề xuất hoàn thiện pháp luật về lao động, công đoàn và các chính sách liên quan đến công nhân; tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn, triển khai kịp thời các quy định của Bộ luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động; kiểm tra việc chấp hành pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động trong các khu công nghiệp của tỉnh.

- Phối hợp triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; tập trung vào những nội dung vi phạm thường xảy ra tranh chấp, tham mưu xử lý nghiêm các hành vi vi phạm liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; thường xuyên theo dõi và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động tại các khu công nghiệp.

6. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tiếp tục rà soát, đề xuất hoàn thiện pháp luật về công đoàn và các chính sách liên quan đến công nhân nhằm bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hoá, pháp luật.

- Hướng dẫn công đoàn các cấp chủ động phối hợp, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động để bố trí thời gian phù hợp, địa điểm thuận lợi và hỗ trợ nguồn lực cần thiết cho công tác tuyên truyền, giáo dục. Kịp thời tổng kết, đánh giá, biểu dương và nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân trên địa bàn tỉnh bằng hình thức phù hợp, đảm bảo thiết thực, hiệu quả; tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp; đề xuất động viên khen thưởng kịp thời những điển hình tiên tiến trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới tại các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

7. Các doanh nghiệp đóng trên địa bàn tỉnh

Tích cực tổ chức hoặc tham gia tổ chức và tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, nguồn lực để tổ chức công đoàn phối hợp làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng pháp luật cho công nhân; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư; Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 23/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch số 35-KH/ĐU; Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các xã, phường và các đơn vị

có liên quan triển khai thực hiện nghiêm túc; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) **trước ngày 15/12 hằng năm** để tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Đảng ủy UBND tỉnh (b/c);
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- BQL các Khu Công nghiệp;
- BQL Khu Kinh tế tỉnh;
- UBND các xã, phường;
- CVP, các PCVP UBND tỉnh;
- Các Phòng, TT thuộc VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NV_(LN_03b).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đào Mỹ