

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
TỈNH ĐẮK LẮK**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Đắk Lắk, ngày tháng năm 2026

V/v tăng cường quản lý, sử dụng  
và nâng cao hiệu quả đội ngũ cán bộ,  
công chức sau khi thực hiện mô hình  
chính quyền địa phương 02 cấp

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- UBND các xã, phường.

Triển khai Kế hoạch số 199/KH-UBND ngày 22/5/2026 của UBND tỉnh thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08/5/2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; qua rà soát tình hình quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp cho thấy các cơ quan, đơn vị, địa phương đã cơ bản ổn định tổ chức bộ máy, bảo đảm hoạt động thông suốt, liên tục.

Tuy nhiên, thực tiễn triển khai cho thấy vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như: Việc bố trí, phân bổ nguồn nhân lực ở một số địa phương chưa thực sự phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ; một số lĩnh vực, địa bàn còn khó khăn về nguồn nhân lực; việc rà soát, điều chỉnh, cơ cấu lại đội ngũ ở một số cơ quan, đơn vị còn chậm; việc giải quyết chuyển công tác đối với cán bộ, công chức ở một số trường hợp chưa gắn chặt với yêu cầu sử dụng nguồn nhân lực; năng lực thực thi công vụ của một bộ phận công chức cấp xã chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu nhiệm vụ trong điều kiện mới.

Để tiếp tục phát huy hiệu quả nguồn nhân lực hiện có, khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên và tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 199/KH-UBND, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành; UBND các xã, phường tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

**1. Rà soát, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức**

**1.1. Đối với các sở, ban, ngành**

- Rà soát toàn bộ đội ngũ cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý; đánh giá tình hình sử dụng biên chế, cơ cấu công chức theo vị trí việc làm, khối lượng công việc và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ.

- Chủ động điều chỉnh, phân công lại công chức giữa các phòng, đơn vị trực thuộc; khắc phục tình trạng mất cân đối về nhân lực giữa các lĩnh vực công

tác; ưu tiên bố trí đủ nguồn nhân lực đối với các lĩnh vực có khối lượng công việc lớn hoặc đang thiếu công chức có chuyên môn, kinh nghiệm.

## **1.2. Đối với UBND các xã, phường**

- Tăng cường rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ công chức; chủ động sắp xếp, bố trí nhân sự phù hợp yêu cầu nhiệm vụ, bảo đảm phát huy năng lực thực tiễn, sở trường, kinh nghiệm công tác của từng công chức theo tinh thần chỉ đạo của Chính phủ. Thực hiện việc điều động, bố trí, phân công công chức đúng quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

- Tập trung rà soát các lĩnh vực có khối lượng công việc lớn như: Nội vụ, tư pháp, tài chính - kế hoạch, đất đai, xây dựng, nông nghiệp và môi trường, cải cách hành chính, chuyển đổi số và giải quyết thủ tục hành chính để bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

## **2. Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu trong quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức**

### **2.1. Tăng cường trách nhiệm quản lý, sử dụng nguồn nhân lực**

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm trực tiếp trước Chủ tịch UBND tỉnh về công tác quản lý, sử dụng, bố trí, phân công và điều hành đội ngũ cán bộ, công chức thuộc phạm vi quản lý.

- Chủ động rà soát, đánh giá và thực hiện các giải pháp cơ cấu lại đội ngũ theo yêu cầu nhiệm vụ; không trông chờ vào việc bổ sung nhân lực từ bên ngoài mà không thực hiện rà soát, sắp xếp lại nguồn nhân lực hiện có.

### **2.2. Thực hiện chặt chẽ việc giải quyết chuyển công tác**

- Rà soát, đánh giá kỹ nhu cầu nhân sự, vị trí việc làm và các điều kiện cần thiết để đáp ứng yêu cầu công việc của cơ quan, đơn vị trước khi xem xét, đồng ý cho công chức, viên chức chuyển công tác. Việc giải quyết chuyển công tác phải bảo đảm đúng quy trình, quy định, tuyệt đối không làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị; không để xảy ra tình trạng thiếu hụt nhân sự kéo dài hoặc gián đoạn công việc tại cơ quan, đơn vị.

- Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trước cấp có thẩm quyền nếu để xảy ra tình trạng mất cân đối nhân sự, ảnh hưởng đến chất lượng, tiến độ thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị, nguyên nhân là do đồng ý chuyển công tác mà không rà soát, đánh giá kỹ nguồn nhân lực hiện có của cơ quan đơn vị, làm thiếu hụt cán bộ, công chức ảnh hưởng đến nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực.

### **3. Tiếp tục nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức**

#### **3.1. Tổ chức thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 199/KH-UBND**

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục triển khai đầy đủ, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp được giao tại Kế hoạch số 199/KH-UBND của UBND tỉnh về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Gắn việc thực hiện Kế hoạch số 199/KH-UBND với việc rà soát, bố trí, sử dụng, đánh giá và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức theo yêu cầu thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

#### **3.2. Tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ chuyên môn, nghiệp vụ**

- Các sở, ban, ngành tăng cường công tác hướng dẫn, tập huấn, hỗ trợ chuyên môn, nghiệp vụ đối với công chức cấp xã; kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền.

- Tập trung hỗ trợ đối với các lĩnh vực: Nội vụ, tư pháp, tài chính - kế hoạch, đất đai, xây dựng, nông nghiệp và môi trường, chuyển đổi số, cải cách hành chính và giải quyết thủ tục hành chính.

#### **3.3. Nâng cao năng lực thực thi công vụ**

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước, kỹ năng tham mưu, tổng hợp, chuyển đổi số và giải quyết thủ tục hành chính cho đội ngũ công chức cấp xã.

- Phát huy vai trò hướng dẫn, kèm cặp của đội ngũ lãnh đạo, công chức có kinh nghiệm nhằm hỗ trợ đội ngũ công chức nhanh chóng thích ứng với yêu cầu nhiệm vụ mới sau khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp.

### **4. Tổ chức thực hiện**

#### **4.1. Giao Sở Nội vụ**

Chủ trì theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện Công văn này; đồng thời theo dõi việc thực hiện Kế hoạch số 199/KH-UBND gắn với công tác quản lý, sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Kịp thời tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh; tham mưu UBND tỉnh các giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn nhân lực, nâng cao chất lượng đội ngũ và khắc phục những tồn tại trong công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức trên địa bàn tỉnh.

#### **4.2. Chế độ báo cáo**

Các sở, ban, ngành và UBND các xã, phường tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung nêu trên; định kỳ hoặc khi có yêu cầu báo cáo

kết quả thực hiện về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp, theo dõi và tham mưu chỉ đạo.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc vượt thẩm quyền, kịp thời báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để xem xét, chỉ đạo giải quyết.

Nhận được văn bản này, các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Như trên (*thực hiện*);
- TT Tỉnh ủy (*báo cáo*);
- Đảng ủy UBND tỉnh (*báo cáo*);
- CT, PCT UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- CVP, PCVP UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành;
- Các phòng, đơn vị thuộc VPUBND tỉnh;
- Lưu: VT, NV (Mh\_10).

**CHỦ TỊCH**

**Đỗ Hữu Huy**